

**ОТЧЕТ**  
**об устранении нарушений (замечаний),**  
**выявленных в ходе проверки**  
**плановой тематической**

(указать вид проверки)

МАДОУ «ЦРР – Детский сад №13 «Солнечный»

(указать наименование(я) Учреждения(й))

1. Основание для проведения проверки:  
приказ директора МКУ «Центр бухгалтерского учета города Соликамска» от 28.02.2020  
г. № 19  
(наименование приказа)

1. По завершении проверки ведущим специалистом МКУ «Центр бухгалтерского учета города Соликамска» Антипиной С.Н. была составлена справка о результатах проверки от 23.03.2020 г. № 4 с требованием устранить нарушения (замечания) в следующие сроки до 10.04.2020г.

2. Для подтверждения устранения нарушений (замечаний) руководителем МАДОУ «ЦРР – Детский сад № 13 «Солнечный» Ковальчук М.И. были представлены следующие документы:

2.1. Приказ от 13.04.2020 г. № 121-п «О внесении изменений в Приказ от 06.09.2019 г. № 105-п «Об установлении выплат компенсационного характера в 2019-2020 учебном году»»

2.2. Приказ от 30.04.2020 г. № 125-к «О перерасчете доплаты за замещение и выплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы»

2.3. \_\_\_\_\_

3. На основании представленных документов можно сделать вывод:

3.1. нарушения (замечания), выявленные в ходе проверки, устранены (не устранены);

3.2. устранение замечаний (нарушений) снято с контроля.

4\*. Причинами невыполнения мероприятий по устранению нарушений (замечаний) являются:

4.1. \_\_\_\_\_

4.2. \_\_\_\_\_

5\*\*. В связи с невыполнением мероприятий по устранению нарушений (замечаний) по необъективным причинам ходатайствую о применении к руководителю

(наименование учреждения, Ф.И.О. руководителя)

мер дисциплинарного воздействия в виде \_\_\_\_\_  
(вид дисциплинарного взыскания)

Дата составления отчета: \_\_\_\_\_

Проверяющий \_\_\_\_\_ /Антипина С.Н./

Руководитель  
МАДОУ  
«ЦРР – Детский сад №13 «Солнечный» \_\_\_\_\_ /Ковальчук М.И./

Примечание к приложению №6.

Пункт 4 и 5 применяется в случае невыполнения мероприятий по устранению нарушений (замечаний) и необходимости применения к руководителю Учреждения мер дисциплинарного воздействия.

